



# «Estamos dispuestos a realizar la inversión necesaria en Suaval»

**Asier Calonge**  
Director general de Kaeyer España y Portugal

«Estamos integrando las unidades productivas bajo nuestra marca, y hemos hecho un esfuerzo de máximos para integrar plantilla»

**FERNANDO DEL BUSTO**

AVILÉS. Hace alrededor de un mes que la multinacional Kaeyer se hizo con varias de las unidades productivas de Suaval, que se encontraba en una situación complicada y sumida en un concurso de acreedores. Lograron salvarse así más de 140 empleos que resultan «de gran valor» para la compañía, según asegura su director general en España y Portugal, Asier Calonge. Se suman a los más de 32.000 profesionales que Kaeyer emplea en todo el mundo.

—¿Cual fue el motivo que impulsó la adquisición?

—Fuimos informados por los clientes del problema existente y la posibilidad real de ser parte de una solución que, si bien no ha permitido salvar la totalidad de lo que eran Suaval y Wanner, sí ha permitido dar continuidad a una parte de su actividad, con presencia en Asturias, Madrid, Cataluña y Canarias y al mantenimiento de 141 puestos de trabajo. Contactamos con la administración concursal para conocer la situación de ambas sociedades y valoramos la posibilidad de formular una oferta.

—¿Qué ha supuesto para la empresa?

—El principal valor es la compatibilidad de las unidades productivas adquiridas con la actividad

propia de la empresa. Con una plantilla previa de más de 1.200 personas, es capaz de dar cabida nuevos profesionales sin comprometer la viabilidad del proyecto empresarial. Ese ha sido un criterio determinante a la hora de presentar nuestra oferta, porque Kaeyer está gestionada con una visión a largo plazo. Otro ha sido el buen hacer y el prestigio de las unidades que adquirimos, que permiten vislumbrar una buena integración. Compartimos una cultura de calidad.

—¿Habrà posibilidad de crear más empleo a futuro?

—El compromiso es mantener la actividad de las unidades productivas adquiridas, dar confianza y seguridad a los nuevos profesionales incorporados y a los clientes, y seguir haciendo las cosas bien para no comprometer la viabilidad de las unidades productivas adquiridas ni el futuro de Kaeyer. Lamentablemente, ahora no podemos valorar la posibilidad de crear más empleo en el futuro. Hemos hecho un esfuerzo de máximos para integrar a la mayor cantidad de profesionales posible, porque somos conscientes del valor del personal técnico cualificado.

—¿Ha sido la adquisición de estas unidades una cuestión estratégica?

—Kaeyer es una sociedad saneada y sólida, pero para nosotros el crecimiento no es un objetivo, aunque con el paso del tiempo acaba siendo una realidad, una consecuencia de las cosas bien hechas en el día a día. Lo que no podemos hacer es comprometer el futuro por una obsesión con el crecimiento. La adquisición de estas unidades



Asier Calonge, director general de Kaeyer en España y Portugal. LVA

de Suaval y Wanner no forma parte de ningún plan estratégico de crecimiento. Se trata de una circunstancia que se ha producido, que se ha valorado como una oportunidad y un compromiso, y que finalmente ha resultado posible. Desde luego, tener el respaldo financiero del grupo alemán Kaeyer es una garantía.

—¿Cuáles son las ventajas de la integración?

—La principal es la compatibilidad entre las unidades productivas adquiridas y la actividad propia de la empresa, así como el hecho de

compartir una cultura de calidad, de respeto al medio ambiente, y de seguridad y salud. Con esta integración Kaeyer incorpora a su plantilla 141 profesionales de enorme valía y mantiene el servicio a los clientes sin comprometer la viabilidad de las unidades productivas adquiridas, ampliando además su alcance geográfico. Estamos seguros de que este personal aportará mucho conocimiento y buen saber hacer a nuestra empresa. Esperamos poder ofrecerle una interesante y sólida carrera profesional.

PUESTOS DE TRABAJO

«Vamos a mantener la actividad, pero no podemos valorar la posibilidad de crear más empleo»

ASTURIAS

«Las instalaciones necesitan de un esfuerzo adicional, pero queremos que tengan éxito»

—¿Convivirán ambas marcas o solo la de Kaeyer?

—Kaeyer no ha adquirido las empresas Suaval y Wanner, ni tampoco sus marcas, por lo que es Kaeyer la única sociedad con la que vamos a actuar y la única marca que nos corresponde y podemos utilizar. La actividad de Kaeyer seguirá desarrollándose bajo nuestra marca, en la que se integran las unidades productivas adquiridas.

—¿Qué previsiones de negocio tienen con la adquisición de estas unidades y la integración del nuevo personal?

—La previsión es mantener la actividad de las unidades productivas adquiridas, mantener el servicio a los clientes y mantener el negocio correspondiente, manteniendo también de forma sostenible la ocupación del personal incorporado.

—¿Cuáles son los proyectos para estas nuevas unidades? ¿Van a realizarse inversiones para potenciarlas?

—Nuestra previsión es mantener la actividad de manera sostenible, dando confianza y seguridad a los trabajadores incorporados y a los clientes, manteniendo los estándares de calidad, el respeto al medio ambiente y los más altos estándares de seguridad y salud en el trabajo. Mantenemos una constante inversión para la renovación de materiales, medios y equipos



dotando a nuestro personal y a nuestros clientes de todos los medios necesarios para que los servicios se presten de manera óptima. Tenemos una política de inversión y mejora continua de la que, sin duda, también se van a ver beneficiados los clientes y los trabajadores vinculados a las unidades productivas adquiridas.

**-¿Cómo va la incorporación del nuevo personal?**

-Ha sido inmediata y ya se encuentra operativo, y gracias a la buena gestión del administrador concursal nombrado por el juzgado y a los propios equipos implicados se ha realizado de forma pacífica y podríamos decir que natural. El nuevo personal se ha incorporado al equipo existente, aprovechando su experiencia y conocimiento, y se le está ofreciendo el apoyo necesario para facilitar la adaptación al nuevo entorno laboral.

**-¿También en Asturias?**

-Las instalaciones en Asturias, como es lógico, van a requerir de un esfuerzo adicional de toda la estructura de Kaefer para dar la debida atención a los equipos y a los clientes, garantizando una atención continua y de calidad a los clientes de la región. Estamos comprometidos con el éxito de estas unidades y dispuestos a realizar las inversiones y los esfuerzos necesarios.

**-¿Cuáles son los principales desafíos de la integración?**

-La propia integración de equipos de personas en los procedimientos y en los exigentes protocolos y estándares de la empresa. Igualmente, debemos tener en cuenta la integración cultural, pues queremos que prime una única cultura corporativa unificada que promueva la colaboración, la comunicación y el compromiso entre todos los empleados. En cualquier caso, se trata de un proceso de reaprendizaje que forma parte de la transición de cualquier proceso de integración.